

Beloningsbeleid

De directie van Opti-Investments heeft een beloningsbeleid opgesteld. Als AIFMD-vergunninghouder dient Opti-Investments het beloningsbeleid openbaar te maken en te publiceren op haar website. Het doel van het beloningsbeleid is om 1.) directieleden en medewerkers voor de lange termijn aan de organisatie te binden en 2.) het stimuleren van gedrag dat de belangen van de beleggers en de beleggingsfondsen dient oftewel het tegengaan van risicovol (duurzaamheids-) gedrag van directie en medewerkers dat een negatieve invloed kan hebben voor de beleggingsfondsen beheerd door Opti-Investments.

Conform artikel 107 GVEU wordt inzicht gegeven in de beloning (gesplitst in vast en variabel) van Directie en medewerkers.

Directie en medewerkers worden betaald uit de inkomsten van Opti-Investments. Opti-Investments hanteert geen loonschalen. De directieleden van Opti-Investments zijn ook aandeelhouders. De vergoeding aan de directie geschiedt in de vorm van een vaste managementvergoeding en onkostenvergoeding van Opti-Investments. Variabele beloningen zijn niet van toepassing. Vergoedingen aan medewerkers bestaan uit een vaste beloning en de mogelijkheid (geen garantie) tot het uitkeren van een discretionaire bonus van maximaal drie maandsalarissen. De vaste en variabele beloning zijn evenwichtig verdeeld naar het oordeel van Opti-Investments.

Op het beloningsbeleid over 2025 is het volgende van toepassing:

- niemand van de bij Opti-Investments werkzame natuurlijke personen heeft een beloning van € 1 mln. of meer ontvangen;
- het totale bedrag aan bonussen uitgekeerd bedraagt afgerond € 0,01 mln.

Opti-Investments